Funciones y responsabilidades

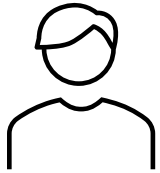
En el sector extractivo

Ley: Directiva 92/104/CEE relativa a los requisitos mínimos para mejorar la seguridad y la protección de la salud de los trabajadores de las industrias mineras superficiales y subterráneas

Organization of workplaces

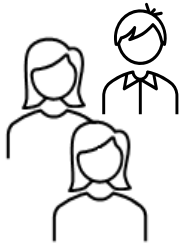
According to Directive 92/104/EEC

Persona a cargo:



1. Es una persona responsable que tiene las **habilidades y competencias** requeridas para este deber
2. Ha sido nombrado por el empleador,
3. **Debe estar a cargo de cada lugar de trabajo cuando los trabajadores estén presentes**
4. ***El empleador puede ser una "persona a cargo" si tiene las habilidades y competencias requeridas para el propósito,*** *de conformidad con las leyes y/o prácticas nacionales****.***

Supervisión:



1. Debe ser proporcionado por personas que tengan las **habilidades y competencias** de este deber para garantizar la seguridad y protección de la salud de los trabajadores durante **todas las operaciones**
2. Debe ser **nombrado por el empleador** o en su nombre y actuar en su nombre
3. El **empleador puede asumir personalmente la supervisión, si tiene las habilidades y competencias** requeridas para el propósito, de conformidad con las leyes y/o prácticas nacionales

Trabajadores formados

Cuando los trabajadores están presentes en cualquier lugar de trabajo, debe haber **un número suficiente de trabajadores con las habilidades, experiencia y capacitación necesarias** para realizar las tareas que se les asignan

Organización de lugares de trabajo
Según la Directiva 92/104/CEE

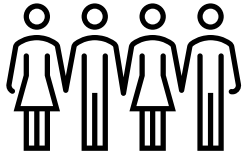
- **Lugares de trabajo**:
  - debe estar organizado de manera que se proporcione una protección adecuada contra los peligros
  - deben mantenerse en buen estado, con cualquier sustancia o depósito peligroso eliminado o controlado con el fin de no poner en peligro la salud y la seguridad de los trabajadores
  - deben diseñarse y construirse de acuerdo con los principios ergonómicos teniendo en cuenta la necesidad de que los trabajadores puedan seguir las operaciones que tienen lugar en sus puestos de trabajo
  - Con trabajadores solitarios, se debe proporcionar una supervisión o medios de comunicación adecuados

Picture from https://kitaboo.com/

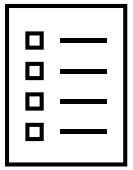
Información, instrucciones y formación

De acuerdo a la Directiva 92/104/EEC

El empleador debe asegurarse de que los trabajadores reciban instrucciones comprensibles para no poner en peligro su seguridad y salud o las de otros trabajadores.
El empleador debe velar por que las medidas adoptadas para proteger la seguridad y la salud de los trabajadores, incluido el sistema de gestión de la seguridad y la salud,



Los trabajadores **deben recibir la información, las instrucciones, la formación y la re-formación** necesarias para garantizar su salud y seguridad



Deben elaborarse, para cada lugar de trabajo, las instrucciones escritas que especifiquen las normas que deben observarse para garantizar la seguridad y la salud de los trabajadores y el uso seguro de los equipos

Se deben aplicar métodos de trabajo seguros en cada lugar de trabajo o con respecto a cada actividad

Obligaciones de los empleadores

De conformidad con el artículo 3 de la Directiva 92/104/CEE

Los lugares de trabajo están **diseñados construidos, equipados, comisionados, operados y mantenidos** de manera que los trabajadores puedan realizar el trabajo sin poner en peligro su seguridad

El funcionamiento de los lugares de trabajo cuando los trabajadores están presentes se lleva a cabo bajo la supervisión de una persona a cargo

El trabajo que implica un riesgo especial se encomienda únicamente al personal competente de acuerdo con las instrucciones dadas

Todas las instrucciones de seguridad son comprensibles para todos los trabajadores

Se proporcionan facilidades de primeros auxilios apropiadas

Los simulacros de seguridad relevante se realizan a intervalos regulares

Obligaciones de los empleadores

De conformidad con el artículo 3 de la Directiva 92/104/CEE

Documento de Seguridad y Salud

El documento de seguridad y salud debe estar elaborado y revisarse antes de que comience el trabajo si el lugar de trabajo ha sufrido cambios, ampliaciones o conversiones importantes.

Se han determinado y evaluado los riesgos a los que están expuestos los trabajadores en el lugar de trabajo

Cuando los trabajadores de varias empresas estén presentes en el mismo lugar de trabajo, cada empleador será responsable de todos los asuntos bajo su control

Permisos de trabajo

Cuando así lo exija el documento de seguridad y salud, deberá introducirse un **sistema de permisos de trabajo** para llevar a cabo actividades peligrosas y, por lo general, actividades sencillas que puedan interactuar con otras actividades que causen riesgos graves.

Los permisos de trabajo deben ser expedidos por una persona a cargo antes de que comience el trabajo y deben especificar las condiciones a cumplir y las precauciones que deben tomarse antes, durante y después del trabajo.

Ejemplos de permisos de trabajo

- Permiso de trabajo en caliente (por ejemplo, soldadura)
- Permiso de entrada de espacio confinado
- Permiso de excavación
- Permiso de cierre de carretera/sitio (cierre de carreteras, bloqueo en una unidad)
- Permiso de aislamiento eléctrico y uso eléctrico (requerido para todos los equipos eléctricos)
- Entrada de permisos en áreas de almacenamiento de explosivos (almacenes)

Se requiere una licencia

RECUERDE QUE NO TODOS LOS EQUIPOS Y MATERIALES SE PUEDEN UTILIZAR SIN LICENCIA

Ejemplos de material que requieren licencia: Explosivos

Foto de : https://www.hsa.ie/eng/Your_Industry/Quarrying/Drilling_and_Blasting/Duties_of_Shotfirer/

Ejemplos de equipos que requieren licencia: Excavadoras

Foto de: https://study.com/articles/Become_an_Excavator_Education_and_Career_Roadmap.html

Responsabilidades de los Trabajadores

- Artículo 9, de la Directiva 92/104/CEE:
- La consulta y participación de los trabajadores y/o de sus representantes se llevará a cabo de conformidad con el artículo 11 de la Directiva 89/391/CEE
- El artículo 16 de la Recomendación R164 de la OIT dice que los trabajadores deben:
  - Cuidar razonablemente de su propia seguridad y la de otros que podrían verse afectados por sus actos y omisiones
  - Cumplir con las instrucciones y el procedimiento de seguridad
  - Utilice todos los equipos de seguridad correctamente y no los manipule
  - Informar de cualquier situación que crean que podría ser un peligro y que ellos mismos no pueden corregir
  - Reporte cualquier accidente laboral o mala salud

Inspections and Maintenance

Debe establecerse un régimen adecuado para el examen sistemático, el mantenimiento y, en su caso, las pruebas de equipos mecánicos y eléctricos y plantas

El equipo de seguridad adecuado debe mantenerse listo para su uso y en buen estado de funcionamiento en todo momento

El mantenimiento debe realizarse teniendo debidamente en cuenta las operaciones.

Recuerda!!:

Esta presentación tiene la intención de informar y no reemplaza la formación que debes recibir para tu lugar de trabajo. Siempre consulta a tu gerente de salud y seguridad para cualquier pregunta que surja sobre cuestiones de salud y seguridad en el trabajo